

Fragebogen

Wie fit ist Ihre Organisation in Sachen psychischer Gesundheit?

In welchen Bereichen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements sind Sie bereits aktiv und wo haben Sie noch Handlungsbedarf? Antworten Sie mit „Ja“, „Weiß nicht“ oder „Nein“.

Anmerkungen: Wenn hier im Folgenden nach Gesundheit bzw. Gesundheitsförderung gefragt wird, bezieht sich das nach unserem Verständnis auf die psychische Gesundheit.

► Fragen

1. Bedeutung des Themas Gesundheit

Ist in Ihrem Unternehmen bzw. Ihrer Organisation die Gesundheit der Beschäftigten ein wertvolles Gut?

Ja

Nein

Weiß nicht

2. Gesundheit in der Organisation

Wird die Mitarbeitergesundheit regelmäßig in Besprechungen thematisiert?

Ja

Nein

Weiß nicht

3. Beteiligung

Haben die Beschäftigten die Möglichkeit, sich bei gesundheitsrelevanten Fragestellungen und Analysen DIREKT zu beteiligen?

Ja

Nein

Weiß nicht

4. Ressourcen

Stellen Sie personelle und finanzielle Ressourcen für Gesundheitsförderung zur Verfügung?

Ja

Nein

Weiß nicht

5. Maßnahmen

Existieren für die Beschäftigten Informations-, Beratungs- und Qualifizierungsangebote zur Gesundheit?

Ja

Nein

Weiß nicht

6. Wandel/Betriebliche Veränderung

Berücksichtigen Sie bei betrieblichen Veränderungsprozessen deren gesundheitliche Auswirkungen?

Ja

Nein

Weiß nicht

7. Führung

Führen Sie mitarbeiterorientiert, z. B. transparent, wertschätzend und entwicklungsfördernd?

Ja

Nein

Weiß nicht

8. Planung/Steuerung

Werden die Maßnahmen zur Gesundheitsförderung bedarfsgerecht geplant, umgesetzt und ausgewertet?

Ja

Nein

Weiß nicht

9. Ergebnis

Lassen Mitarbeitergespräche oder andere Informationen in Ihrer Organisation bzw. in Ihrem Unternehmen Rückschlüsse auf die Verbesserung der Mitarbeitergesundheit zu?

Ja

Nein

Weiß nicht